



社員・シャインな職場訪問記 26



前回に引き続き、平成26年度奈良県社員・シャイン職場づくり推進表彰企業を紹介します。

今回紹介するのは、テレワーク推進部門賞を受賞された**有限会社 モルガンデータシステム**様です。

溝口代表にお話を伺いました。



有限会社 モルガンデータシステム

事業内容：サービス業（アンケート入力・集計等）

所在地：生駒市北田原町1691-3

TEL：0743-72-0268

URL：<http://www.morgan.co.jp>



「テレワークを中心とした働きやすい職場づくり」に取り組んだきっかけや取組内容を教えてください。

当時テレワークを推進しているコンサルティング会社から、ネットワークを使った在宅勤務の進め方を教えますというお話をいただき、ちょうど頼りにしている女性社員が出産するタイミングでしたので、是非導入したいと考え、取り組むことにしました。（テレワークとは：情報通信技術を活用し、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方ができる仕組み）

当社の場合、子育て中の女性が自分の都合のよい時間に在宅で仕事を行えることを想定しましたが、その際一番懸念されることはセキュリティです。お客様の大切な情報を在宅勤務で守れるだろうかということです。情報を扱う会社ですので、普段からセキュリティには厳しく注力していますが、更に徹底した個々の意識の改革や知識が求められます。コンサルティング会社の協力を得て、「パスワードは平易なものではなく、アルファベット・数字・記号・小文字大文字をランダムに混在すること」というような基本的な事柄から始め、必要な知識のチェックシートを作成し、全ての項目をクリアにしていきました。

現在、割合的には社内での作業が多いですが、全員が在宅でも勤務可能な状態で、臨機応変に業務に従事しています。またその後、テレワークの知識を活かして在宅ワーカーの方にも多忙な時期にお手伝いしてもらうことができるようになりました。



一日デスクワークなので、ラジオ体操とスクワットは欠かせません

テレワークを進める上で大切なことは何ですか？

社員1人ひとりの自主性や時間管理能力が必要になってきます。社内であれば必然的に仕事に集中できる環境にありますが、自宅では自分の思った通りにことは進みません。仕事以外の環境を受け入れながら、仕事モードのスイッチをオンオフする能力が求められます。また、在宅勤務は時間管理が出来なければ「仕事に追われ」、成果が出ず苦しいものになってしまいます。各自が各々のプロジェクト全体の進捗具合を知り、足りないところを相互に報告・補完し合うように進めているからこそ達成出来たのかもかもしれません。

今後の目標を教えてください。

テレワークを導入した事によって社員の知識も高まり、また台風や大雪などの自然災害時もしばしば全員が社内と同じように自宅でも業務ができるのは会社として大変心強いことです。

子育てや、介護のためフルタイムで働きに行くことが出来ない等、様々な制約で在宅でしか仕事が出来ない人達があります。フルタイムで働けない人にとっては、「働きたいけれど仕事がない」というのが現実です。今後としては、そのような制約のなかで仕事を探している方達に多様な働き方ができる会社にしていきたいと思えます。

